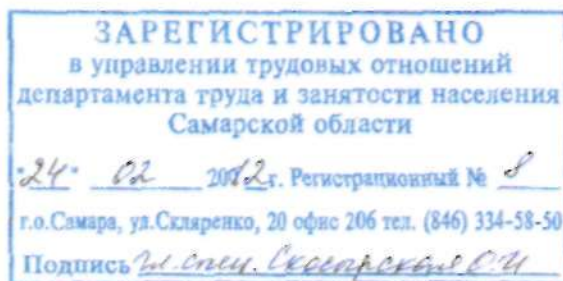


## СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией городского округа Самара,  
Федерацией профсоюзов Самарской области и  
Региональным объединением работодателей  
«Союз работодателей Самарской области»  
по регулированию  
социально-трудовых отношений на территории  
городского округа Самара на 2012 - 2014 годы



Договаривающиеся стороны: Администрация городского округа Самара (далее – городской округ Самара), региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» (далее – Работодатели), Федерация профсоюзов Самарской области (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа в 2012-2014 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, а также проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности, обеспечение социальной защиты населения.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Условия настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

Данное Соглашение обеспечивается: наличием утвержденных статей расходов в бюджете городского округа, планами хозяйственной деятельности предприятий и организаций и сметами расходов профсоюзов.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений на 2012-2014 годы.

***Стороны договорились о принятии совместных  
и индивидуальных обязательств:***

**I. В области содействия развитию и росту экономики.**

**Стороны обязуются:**

1.1. Совместно осуществлять комплексные мероприятия по социально-экономическому развитию городского округа Самара.

1.2. В целях финансовой стабильности экономики совместными усилиями осуществлять работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях, совершенствованию системы финансово-кредитных отношений в городском округе Самара.

Содействовать сохранению и развитию статуса городского округа Самара как одного из ведущих промышленных и научно-технических центров РФ.

1.3. Совместно способствовать созданию условий наибольшего благоприятствования и обеспечения гарантий в ходе реструктуризации предприятий, привлечению инвестиционных и кредитных финансовых ресурсов во все сферы экономики городского

округа Самара, открытию предприятий с иностранными инвестициями, их филиалов и представительств.

1.4. Способствовать развитию делового сотрудничества, установлению прямых хозяйственных связей между предприятиями, осуществлению производственных, научно-технических и коммерческих проектов и программ, расширять и укреплять международное и межрегиональное сотрудничество предприятий, организаций и учреждений городского округа Самара.

1.5. Защищать интересы товаропроизводителей в части своевременности расчетов за выполнение муниципальных заказов.

1.6. Способствовать продвижению товаров, работ и услуг городского округа на внешние и внутренние рынки, развитию международной производственной кооперации.

1.7. Принимать меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства.

1.8. В реализации пунктов 1.3. – 1.7. Соглашения преимущественное право в содействии решению вопросов имеют организации, в которых социально-трудовые отношения регулируются на основе коллективных договоров.

1.9. Способствовать развитию субъектов малого и среднего предпринимательства.

#### **Городской округ Самара обязуется:**

1.10. Своевременно формировать, размещать и финансировать заказы на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством. Максимально привлекать к участию в конкурсе местных производителей товаров, работ и услуг.

1.11. Осуществлять анализ и разрабатывать прогнозы социально-экономического развития городского округа Самара.

1.12. Осуществлять мониторинг выполнения инвестиционных программ организаций коммунального комплекса по развитию систем коммунальной инфраструктуры в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

1.13. Принимать необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

1.14. Осуществлять комплекс мер по совершенствованию и развитию дорожной сети.

1.15. Осуществлять регулирование тарифов на перевозку пассажиров общественным транспортом, жилищные услуги для нанимателей жилых помещений и собственников жилых помещений, не определившихся со способом управления многоквартирным домом, устанавливать надбавки к ценам и тарифам на коммунальные услуги для потребителей, обеспечить информирование и проведение консультаций сторон по вопросам установления цен (тарифов) на услуги транспорта, ЖКХ и инженерной инфраструктуры.

1.16. Содействовать развитию малого предпринимательства, включая формирование предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей предпринимательскую деятельность.

1.17. Создавать и поддерживать необходимые условия для организации, содержания и развития муниципальных систем электро-, газо-, тепло- и водоснабжения и водоотведения, а также снабжения населения и муниципальных учреждений топливом, организации городского транспортного обслуживания населения и муниципальных учреждений, осуществлять координацию деятельности в области создания и развития сетей связи. Добиваться финансирования из федерального и областного бюджетов на строительство метрополитена и выделять средства из бюджета городского округа Самара.

**Работодатели обязуются:**

1.19. Активно участвовать в выставках-ярмарках и других мероприятиях с целью продвижения товаров и услуг на внешние и внутренние рынки, содействовать предприятиям в подготовке и участии в региональных, общероссийских и международных выставках, проведению переговоров с иностранными партнерами.

1.20. Поднимать уровень менеджмента предприятий, совершенствовать работу по повышению квалификации кадров в соответствии с планами обучения и переподготовки рабочих и служащих предприятий.

1.21. Содействовать развитию инфраструктуры малого предпринимательства и его поддержки со стороны крупных и средних предприятий и организаций.

1.22. Своевременно и полностью перечислять в бюджет городского округа Самара и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.23. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности, принимать меры по стабилизации и развитию производства, разрабатывать и осуществлять программы социально-экономического развития предприятий.

1.24. Совместно с Профсоюзами обеспечивать участие работников в управлении организациями в форме подачи рационализаторских предложений. Разрабатывать документы по организации изобретательской и рационализаторской работы в организациях, включая меры стимулирования, признавая их неотъемлемой частью заключаемых коллективных договоров.

1.25. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики посредством внедрения мероприятий по энергосбережению, рациональному использованию природных ресурсов и технологической модернизации.

1.26. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующее ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики.

1.27. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

**Профсоюзы обязуются:**

1.28. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров в организациях, а также отраслевых тарифных и территориальных соглашений, включения в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства,

повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

## **II. В области формирования рынка труда и обеспечения занятости экономически активного населения**

### **Стороны обязуются:**

2.1. Учитывать, что модернизация экономики и инновационное развитие должны поддерживаться эффективной государственной политикой и эффективным взаимодействием социальных партнёров в сфере занятости населения, развития людских ресурсов и рассматривают повышение её эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития.

Стороны обязуются способствовать:

- выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;
- созданию новых рабочих мест организациями малого и среднего предпринимательства.

2.2. Реализовывать меры, направленные на улучшение качества рабочей силы на основе обновления системы профессионального образования, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, в т.ч. по вопросам:

- перспектив развития начального и среднего профессионального образования;
- адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;
- стимулирования развития системы непрерывного профессионального обучения, в т.ч. внутрипроизводственного обучения;
- развития системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда.

2.3. В целях повышения престижа рабочих профессий Стороны обязуются способствовать проведению ежегодных городских конкурсов профессионального мастерства в виде экономической деятельности «Обрабатывающие производства».

2.4. Принимать меры для предотвращения нелегального использования иностранной рабочей силы, осуществлять контроль за её использованием.

2.5. Обеспечивать приоритетное привлечение граждан РФ при заполнении вакантных мест.

2.6. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции стороны обязуются проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.7. Обеспечивать максимальную занятость населения с учетом профессионального образования и потребностей рынка труда. Проводить работу по профориентации среди учащихся общеобразовательных школ.

2.8. Установить следующие критерии массового высвобождения работников при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работающих:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организаций в количестве:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.9. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

**Городской округ Самара обязуется:**

2.10. Содействовать занятости населения в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

**Работодатели обязуются:**

2.11. Совместно с заинтересованными сторонами, используя механизмы коллективных договоров, выработать меры по сдерживанию роста безработицы, воздерживаться от массового высвобождения работников. Обеспечивать работникам, уволенным по сокращению штатов, преимущественное право трудоустройства на вновь открываемые, вакантные рабочие места.

2.12. Обеспечивать сохранение имеющихся рабочих мест, проводить переквалификацию кадров, в том числе подлежащих высвобождению.

2.13. Информировать службу занятости и Профсоюзы:

- о предстоящем высвобождении работников - не менее чем за три месяца в письменной форме;
- о наличии вакантных рабочих мест (должностей) – ежемесячно.

2.14. Предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях мероприятия:

- по созданию и функционированию на предприятиях систем подготовки и переподготовки кадров;
- по сокращению рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда;
- по переподготовке высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;
- по повышению квалификации и росту профессионального мастерства кадров;
- по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством.

2.15. Обеспечивать заполнение не менее 10% вакантных должностей специалистами из числа выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Обеспечивать участие в мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов в рамках государственных программ и государственной поддержки.

2.16. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям городского хозяйства.

2.17. Оказывать содействие учреждениям начального профессионального образования, среднего профессионального образования, высшего профессионального образования в

прохождении производственной практики студентов и учащихся. Развивать институт наставничества.

**Профсоюзы обязуются:**

2.18. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по созданию условий обучения, переобучения, повышения квалификации работников с обеспечением необходимых объемов финансовых средств на эти цели.

2.19. Совместно с работодателями, используя механизм коллективных договоров, разрабатывать и реализовывать согласованные меры по сохранению, созданию новых рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

2.20. Оказывать членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов) и другим социально-трудовым отношениям.

2.21. Проводить работу, направленную на соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, Трудового кодекса Российской Федерации, содействовать повышению квалификации работников и кадровому развитию персонала.

**III. В области обеспечения достойного уровня жизни, оплаты труда и доходов работников.**

**Стороны обязуются:**

3.1. Проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников предприятий и организаций, исходя из следующих принципов:

- восстановления роли оплаты труда как основного источника доходов работников и важнейшего стимула трудовой активности граждан;
- повышения заработной платы;
- соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- достижения и превышения минимальной заработной платы уровня прожиточного минимума, определяемого в установленном порядке;
- переориентации потребительских бюджетов с физиологического минимума на уровень, достаточный для поддержания работоспособности, жизнедеятельности и здоровья человека;
- соблюдения законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда.

3.2. Обращаться в Правительство Российской Федерации с едиными требованиями об устранении причин неполного выделения средств и их задержек организациям, финансируемым из федерального бюджета, компенсации потерь в соответствии с уровнем инфляции.

**Городской округ Самара обязуется:**

3.3. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа Самара.

3.4. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях городского округа, финансируемых из бюджета городского округа.

3.5. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений и уровня доходов работников бюджетной сферы предусматривать в бюджете городского округа Самара необходимые расходы на внедрение новых систем оплаты труда.

3.6. Изыскивать возможность финансирования из бюджета городского округа Самара муниципальных детских оздоровительных лагерей, детско-юношеских спортивных школ.

3.7. Изыскивать возможность бюджетного финансирования новогодних подарков для детей работников муниципальных учреждений, детей из социально незащищенных семей.

3.8. Принимать меры по приведению минимального размера оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Самара, финансируемых из бюджета городского округа, в соответствие с законодательством Российской Федерации.

При бюджетном планировании фонда оплаты труда применять минимальный размер оплаты труда без учета доплат и компенсаций за условия труда.

3.9. Рассмотреть вопрос об осуществлении выплат педагогическим работникам образовательных учреждений ежемесячной денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию в соответствии с требованиями Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании».

3.10. Осуществлять взаимодействие с территориальными налоговыми органами, органами прокуратуры, иными органами власти, территориальными органами внебюджетных фондов Российской Федерации, а также субъектами предпринимательской деятельности в сфере контроля за легализацией «теневой части» заработной платы физических лиц и увеличением налогооблагаемой базы по страховым взносам на обязательное социальное страхование в целях обеспечения гарантированных выплат работникам по страховым случаям, а также создания благоприятных условий оплаты труда и ее повышения в соответствии с условиями настоящего Соглашения.

#### **Работодатели обязуются:**

3.11. Устанавливать тарифы оплаты труда, учитывающие квалификацию работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами, настоящим Соглашением.

3.12. Производить выплату заработной платы за время, когда работники не работали в связи с приостановкой деятельности организации, цеха или производства и при переводе работников на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в соответствии с коллективными договорами и нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Выплачивать заработную плату в сроки, предусмотренные коллективными договорами, локальными актами организаций.



3.14. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, исходя из финансовых возможностей, дополнительные, по сравнению с установленными законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.15. Осуществлять меры, направленные на увеличение минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Самарской области.

3.16. Не допускать применения нетрадиционных видов оплаты труда (натуральных выплат, «серых» схем оплаты труда) за счёт снижения основной заработной платы.

3.17. Применять системы оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.18. Обеспечивать своевременный расчет по заработной плате с работниками предприятий и организаций, с государственными внебюджетными фондами, отчисление профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами и соглашениями.

#### **Профсоюзы обязуются:**

3.19. Добиваться включений в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по:

- повышению оплаты труда, установлению минимального размера оплаты труда в соответствии с условиями настоящего Соглашения;
- ежеквартальной индексации заработной платы в связи с ростом стоимости жизни, способствующей повышению ее покупательной способности;
- соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации её потерь в случае задержки по вине работодателя, оплаты времени приостановки работы при задержке выплаты заработной платы;
- обеспечению социального страхования работников за счет средств государственных внебюджетных фондов, а также собственных средств организаций (предприятий);
- развитию системы добровольного медицинского и пенсионного страхования работников.

3.20. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений.

3.21. Осуществлять защиту интересов отдельных работников и коллективов при нарушениях трудовых прав в органах государственного контроля и надзора, органах прокуратуры, судах.

#### **IV. В области охраны труда, здоровья и экологии.**

##### **Стороны обязуются:**

4.1. Реализовывать основные направления государственной политики в области охраны труда.

Обеспечивать планирование мероприятий по улучшению условий и системы охраны труда в организациях городского округа Самара.

Обобщать и распространять опыт эффективной работы по охране труда в организациях городского округа Самара.

4.2. Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы в сфере охраны труда, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда, усиление ответственности работодателей за создание безопасных условий труда и работников - за соблюдение нормативных требований охраны труда. Создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда на предприятиях (организациях) всех форм собственности с численностью работающих более 50 человек.

4.3. Обеспечивать освещение в средствах массовой информации проводимой работы в сфере охраны труда.

**Городской округ Самара обязуется:**

4.4. Осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории городского округа Самара.

4.5. Оказывать методическую помощь организациям в работе по охране труда.

4.6. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории городского округа Самара.

4.7. Вести работу с обращениями граждан и организаций по вопросам, связанным с реализацией Администрацией государственных полномочий в сфере охраны труда.

4.8. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.

**Работодатели обязуются:**

4.9. Обеспечивать реализацию системы охраны труда в организациях в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда, настоящим Соглашением.

4.10. Обеспечивать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их выполнение через достаточное финансирование.

4.11. Обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Предусматривать в коллективных договорах социальные гарантии уполномоченным лицам профкомов по охране труда. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.12. Информировать соответствующие профсоюзные органы обо всех групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом.

4.13. Ежеквартально информировать органы по труду о состоянии производственного травматизма и профзаболеваниях.

4.14. Обеспечивать обучение по вопросам охраны труда уполномоченных лиц профсоюзов, членов совместных комиссий (комитетов) по охране труда и специалистов организаций, проводить регулярные инструктажи по технике безопасности с работниками.

4.15. Обеспечивать в организациях здоровые и безопасные условия и охрану труда.

4.16. Принимать меры по соблюдению природоохранного законодательства, организации переработки и обезвреживания промышленных и бытовых отходов, безаварийной работы природоохранных сооружений.

4.17. Включать представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

4.18. Проводить в установленные сроки аттестацию рабочих мест. Разрабатывать по итогам аттестации и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

4.19. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

4.20. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- компенсации, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов по охране труда для осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда.

#### **Профсоюзы обязуются:**

4.21. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, соблюдением природоохранного законодательства на предприятиях всех форм собственности, в том числе за использованием средств, выделяемых на эти цели из федерального и областного бюджетов, бюджета городского округа Самара и средств предприятий.

4.22. Обеспечивать постоянные бесплатные консультации по действующему законодательству об охране труда, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей.

4.23. Совместно с работодателями обеспечивать условия деятельности уполномоченных профкомов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в вопросах общественного контроля за условиями труда.

4.24. Оказывать содействие государственным надзорным органам в проведении контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

## **V. В области социальных гарантий.**

### **Стороны обязуются:**

5.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития социальной инфраструктуры.

5.2. Обеспечивать ежегодно строительство и ввод в эксплуатацию жилья на территории городского округа Самара. Способствовать реализации на территории городского округа Самара приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

5.3. Продолжить поэтапную передачу ведомственного жилья и неиспользуемых объектов социально-культурной сферы приватизируемых предприятий в муниципальную собственность.

5.4. Осуществлять совместную деятельность по реализации основных направлений социальной политики в рамках настоящего Соглашения, в том числе выполнения отраслевых и целевых программ, принятых Сторонами.

5.5. Проводить работу по развитию добровольных систем пенсионного, медицинского и других видов страхования.

5.6. Обеспечивать своевременное финансирование организации летнего отдыха детей. В первоочередном порядке организовывать отдых и оздоровление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных семей, одарённых детей.

5.7. Содействовать организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения городского округа Самара.

5.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

### **Городской округ Самара обязуется:**

5.9. Осуществлять реализацию городских целевых программ «Молодой семье – доступное жильё», «Жильё - работникам учреждений здравоохранения, образования, культуры и иных муниципальных учреждений бюджетной сферы».

5.10. Предусматривать при формировании бюджета городского округа Самара расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

5.11. Обеспечивать оздоровление детей и подростков в летнее время в муниципальных учреждениях на территории городского округа Самара и в оздоровительных учреждениях Самарской области.

5.12. Продолжить совершенствование системы оплаты гражданами жилых помещений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.13. Обеспечивать организацию питания учащихся в муниципальных образовательных учреждениях.

5.14. Обеспечивать полное и своевременное финансирование учреждений муниципального здравоохранения, действующих городских целевых программ по здравоохранению в объемах, предусмотренных в бюджете городского округа Самара.

5.15. Предоставлять определенным категориям граждан льготы по оплате питания ребёнка в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных отделениях муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Самара при наличии в бюджете городского округа Самара денежных средств на соответствующие цели.

**Работодатели обязуются:**

5.16. Принимать в установленном законодательством порядке меры по отчислению финансовых средств в объеме не менее 0,15 % фонда оплаты труда профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в организациях, включая соответствующие условия в коллективные договоры, локальные акты организаций.

5.17. Принимать меры по сохранению, хозяйственному содержанию, охране и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций. Предусматривать при оборудовании объектов социально-культурной сферы создание комфортных условий для инвалидов-колясочников.

5.18. Предоставлять финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и детей.

5.19. Обеспечивать своевременное и полное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.20. Предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций условия о:

- выделении средств на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- заключении договоров добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

5.21. Обеспечивать сохранность документов по личному составу, служащих основанием для начисления пенсий и льгот, до передачи их на государственное хранение. Своевременно предоставлять в Управление Пенсионного фонда РФ по Самарской области индивидуальные сведения о работниках, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение, об их стаже по определенной профессии или должности и зарплате для начисления и выплаты досрочной пенсии.

5.22. Создавать условия для адаптации на производстве молодых специалистов, организации производственной практики обучающихся в учреждениях профессионального образования.

5.23. Обеспечивать регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов

для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

#### **Профсоюзы обязуются:**

5.24. Содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в решении их жилищных вопросов через механизм коллективных договоров и соглашений, используя различные формы кредитования покупки и строительства жилья.

5.25. Взаимодействовать с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями по проверке организаций социальной сферы.

5.26. Содействовать сохранению и использованию в организациях по прямому назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, семейных баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

#### **VI. В области социального партнерства.**

##### **Стороны обязуются:**

6.1. Обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства на территории городского округа и повышение его эффективности.

6.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение.

С целью выполнения и в развитие настоящего Соглашения, на основе взаимных консультаций формировать предложения в адрес органов законодательной, исполнительной государственной власти Российской Федерации и Самарской области, добиваться их реализации.

6.3. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара (далее – Комиссия) проекты программ социально-экономического развития, муниципальных правовых актов городского округа Самара в сфере труда. Правовая основа формирования и деятельности Комиссии, права и обязанности членов Комиссии определены Решением Думы городского округа Самара от 26.04.2007 № 414 «Об утверждении Положения «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Самара».

Решения Комиссии или мнения их сторон (заключения профсоюзов и работодателей) по направленным им проектам муниципальных правовых актов городского округа Самара подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления городского округа Самара, принимающими указанные акты.

6.4. Обеспечивать возможность участникам Соглашения принимать участие в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес. Представлять соответствующую информацию после получения запроса от любой стороны Соглашения.

6.5. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений. Оказывать методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров и соглашений.

6.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Реализовывать меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон, и обеспечивать:

- регулярное проведение консультаций по вопросам разработки и реализации стратегии социально-экономической политики городского округа Самара;
- проведение консультаций при обсуждении проектов федеральных и региональных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения и учёта по ним мнения комиссии.

6.8. Принимать решения по вопросам и проблемам, включённым в Соглашение после консультаций на Комиссии.

6.9. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, представляющим взаимный интерес, не включённым в Соглашение.

**Городской округ Самара обязуется:**

6.10. Обеспечивать участие представителей сторон в разработке и обсуждении проектов программ социально-экономического развития, муниципальных правовых актов городского округа Самара в сфере труда.

**Работодатели обязуются:**

6.11. Предоставлять профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

6.12. Рассматривать вопрос о передаче в бесплатное пользование профсоюзам находящихся на балансе организации либо арендуемых ею зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

6.13. Оказывать выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций необходимую помощь для осуществления ими своей уставной деятельности.

6.14. Выступать в установленном порядке с инициативой по заключению коллективных договоров и соглашений и представлять их на регистрацию.

6.15. Соблюдать права профсоюзов, содействовать их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права, а также в росте численности членов профсоюзов и создании новых профсоюзных организаций.

При наличии письменных заявлений работников удерживать из их заработной платы и бесплатно перечислять на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы (взносы солидарности) в размерах и сроки, предусмотренные коллективными договорами.

6.16. Освобождать от основной работы членов профсоюзных органов, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комитетах (комиссиях) по охране труда для исполнения ими общественных обязанностей, а также на время профсоюзной учебы – на условиях коллективных договоров.

6.17. Осуществлять координацию действий работодателей городского округа Самара в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

6.18. Способствовать вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, признавать отраслевые и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального равновесия.

6.19. Обеспечивать в организациях условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством РФ.

#### **Профсоюзы обязуются:**

6.20. Способствовать и оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке, заключении, регистрации и выполнении коллективных договоров и соглашений.

6.21. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах. Принимать меры по их урегулированию.

6.22. Организовывать на базе Учебного центра профсоюзов обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, охраны труда, нормам и правилам переговорного процесса, заключения коллективных договоров и соглашений, общественного контроля в сфере труда.

### **VII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон.**

7.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2014 года. Текст Соглашения публикуется в газетах «Самарская газета», «Народная трибуна».

7.2. По окончании срока действия Соглашения Стороны могут принять решение о продлении данного срока в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами.

7.4. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Комиссии.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

7.6. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.



7.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

7.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

**Глава городского округа  
Самара**

**Председатель Федерации  
профсоюзов Самарской  
области**

**Президент регионального  
объединения  
работодателей  
«Союз работодателей  
Самарской области»**

  
**Д.И. Азаров**  


  
**Н.Г. Ожередов**  
  
*14.02.2012 г.*

  
**А.Н. Кирилин**  
